



รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้

บทนำ

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



- ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ ที่ ๑ / ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้

ลง วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้
ที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความซื่อสัตย์สุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความซื่อสัตย์สุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ ดังนี้

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้	เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้	เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้	เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับกึ่งบริหาร สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้	เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้
- ผลักดันให้ สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ รวบรวมผลการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
(บวร ไชยคำ)
ผู้กำกับสถานีตำรวจอรุณธอกคำใต้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

- วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

- วันที่ ๑ ก.พ. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก.ฯ กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ดอกคำใต้ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสืบสวน

งานจราจร

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม

งานสอบสวน

คู่มือ งานสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

คู่มือ งานจราจร
สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

คู่มือ งานอำนวยการ
สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนวยการ
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๑

งานธุรการ
และพัฒนากำลังพล

พ.ศ. ๒๕๕๗

คู่มือ งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้



คู่มือสายตรวจ

คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและ
เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสบเหตุ 2559

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ. 2559

คู่มือ
ปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ Royal Thai Police 2021

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.ทวิรัช สุวรรณฤทธิ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.พากษกรณ์ เจนใจ รอง ผกก.ป.ฯ ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

๒๕ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.ฯ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



➤ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุภาพ ค่ายศ สวป.สภ.ดอกคำใต้ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ในสายงานจราจร เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรดอกคำใต้ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิง บวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถท างานร่วมงาน กับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

➤ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ มอบหมาย พ.ต.ท.ศิริณัฏฐ์ จิตรหาญญ์ รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรเมืองชัยนาท และ มีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิง บวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



➤ ๑๖ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ อบรมเสริมสร้าง
คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจภูธรดอกคำใต้ ได้รับ ทราบแนวทางการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก
สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ
ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อน
ร่วมงาน ตลอดจน สามารถท างานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติ
หน้าที่

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

**การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์
แก่ตนเองหรือพวกพ้อง**

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สภากีฬาระดับจังหวัดภูเก็ต							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยแนบที่ ๑ - ๒							
ข้อมูล ณ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒							
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/หน่วยสนับสนุน				
			งบฯ	หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานเอกชน	อื่นๆ	อื่นๆ
๕.๓	โครงการส่งมอบเครื่องเล่นกีฬาชนิดกีฬาชนิดกีฬา ๖ ชนิดกีฬาไปยังโรงเรียนเทศบาล	เป้าหมายและดัชนีชี้วัดโครงการ ในการส่งมอบเครื่องเล่นกีฬา ตามชนิดกีฬาไปยังโรงเรียนเทศบาล เรียบร้อยแล้ว	๑๙,๕๐๐,-	-	-	-	๙,๙๖๖ - ๙,๕๓๔
๕.๔	โครงการสนับสนุนกีฬาและกีฬาสถาบันกีฬา กีฬาเยาวชนแห่งชาติ	เป้าหมายและดัชนีชี้วัดโครงการ ในการสนับสนุนกีฬาและกีฬาสถาบันกีฬา ตามชนิดกีฬาไปยังโรงเรียนเทศบาล เรียบร้อยแล้ว	-	-	-	-	๙,๙๖๖ - ๙,๕๓๔
๖	กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการแข่งขันกีฬาระดับจังหวัด	เป้าหมาย งบฯ ๑๕๐,๐๐๐,- ส่งมอบงบฯให้แก่โรงเรียนเทศบาล เพื่อใช้ในการจัดการแข่งขันกีฬา ตามชนิดกีฬา	-	-	-	-	๙,๙๖๖ - ๙,๕๓๔
๗	ค่าวัสดุสำนักงาน	มีวัสดุสำนักงานใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	๘,๐๐๐,-	-	-	-	๙,๙๖๖ - ๙,๕๓๔
รวม			๓๗,๕๐๐,-	-	-	-	



๑๖ ม.ค.๖๗พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คຸ້ມคำ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.ได้ ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๑๖ ม.ค.๖๗ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ ,สว.อก.สภ.เมืองชัยนาทประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



๑๐ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.ทวีรัช สุวรรณฤทธิ์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบพัสดุประจำปี



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
ที่ ๓๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของหลวงพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่

อ้าง ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่ ๐๐๒๐.๖๑๔/๕๘๐๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง กำกับปฏิบัติการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุม และการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อำนาจของทางราชการ โดย
ให้ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ ตำรวจภูธรภาค ๕ ส่วนที่ ๐๐๒๐.๑๔๓/๑๖๘๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง
กำกับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุม และการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อำนาจของทางราชการ ตามข้อ
๒, ๓, ๗, ๘ และข้อ ๙ อย่างเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหนังสือสั่งการดังกล่าว เมื่อมีข้าราชการตำรวจในสังกัด
ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นอัยการของทางราชการไปปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานป้องกันปราบปรามและสืบสวนสอบสวนแล้วนั้น
ให้ดำเนินการเรียกตรวจอาชญากรรมที่ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ ที่จนดและคดีกับอาชญากรรม ตามบัญชีคุณ หรือ
สถานที่เก็บและรักษาให้อยู่ในสภาพที่คงทนปลอดภัย และติดตั้งวงจรวงจรปิดสามารถตรวจสอบได้ทุกเวลา ทั้งนี้ในการ
ตรวจอาชญากรรมที่ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ติดตามพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจดังกล่าว ว่าไม่
เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพนัน หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัวหรือจิตไม่ปกติ ให้พิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วน สมควรที่จะให้ไป
หรือไม่ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบการไม่เกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๓๒ (เดิม) ว่าด้วยอาชญากรรมและกระสุนปืนของตำรวจ ข้อ
๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจอาชญากรรมของทางราชการทั้งหมดที่เบิกและที่คงคลัง ดังนี้

๑. พันตำรวจโท ทักษะณัน เจนใจ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท สุภาพ คำยศ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโท พนม เขียวงาม สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจนครบาลคันนายาว
เป็นกรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้ ดำเนินการตรวจอาชญากรรมที่ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่
ให้ดำเนินการเรียกตรวจเป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อย ๒ ครั้ง พร้อมลงประจำวันที่การตรวจเสร็จ และให้ตรวจอาชญา
กรรมที่คงคลัง ให้ครบตรงตามบัญชี โดยเน้นการตรวจอย่างจริงจังกับอำนาจของทางราชการในการทำ
ความผิดหรือนำไปจำหน่ายคดีขาดหรือความสะอาดอยู่เสมอ หากไม่นำมาตรวจตามวันเวลาที่กำหนดหรือพบว่า
นำไปใช้ในทางที่ผิด ให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัดทันทีพร้อมลงโทษตามลำดับขั้น ในการตรวจให้ทำการ
บันทึกภาพผลการตรวจ เพื่อเป็นหลักฐานและดำเนินการตามระเบียบต่อไป

เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(บวร ไชยคำ)

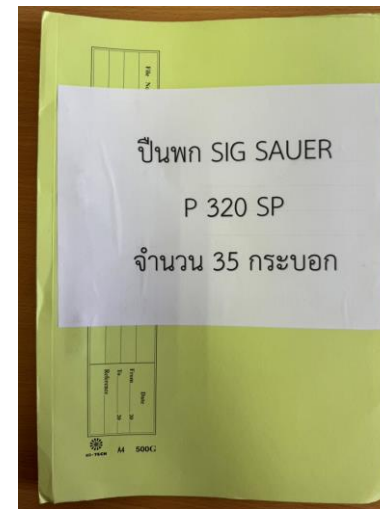
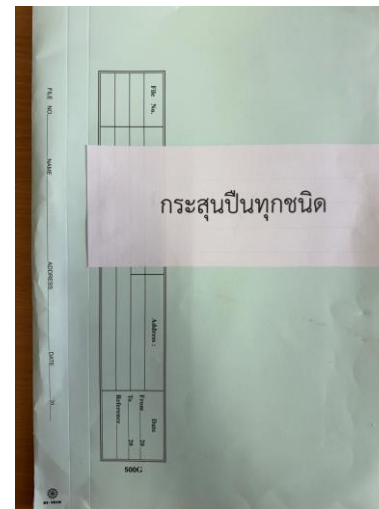
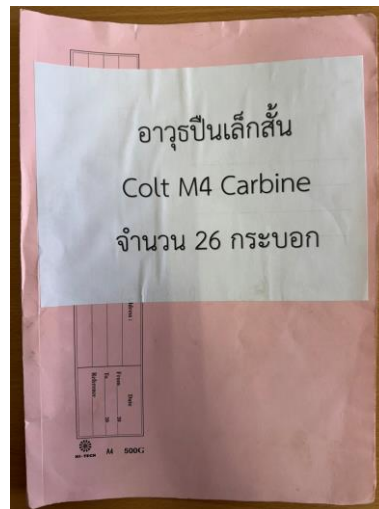
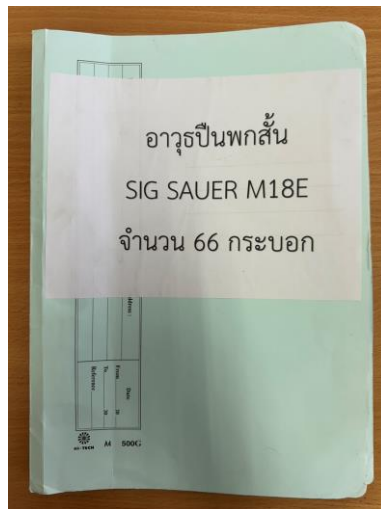
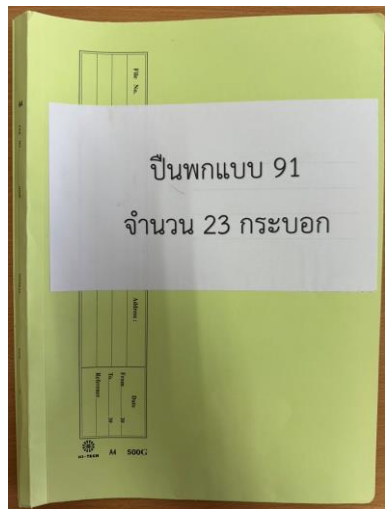
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลคันนายาว

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำสมุดควบคุม

การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ด.ค.66 [Click here](#)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน พ.ย.66 [Click here](#)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ธ.ค.66 [Click here](#)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ม.ค.67 [Click here](#)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ก.พ.67 [Click here](#)

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มี.ค.67 [Click here](#)

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

The image shows the front cover of a book. At the top, there are three logos: the Royal Thai Police emblem, the National Police Training Center emblem, and the ITA logo. In the center is a large shield-shaped emblem of the National Police Training Center. Below this, the title is written in large Thai characters: 'หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล'. Underneath the Thai title is the English title: 'CRITERIA FOR PERSONNEL MANAGEMENT AND DEVELOPMENT'. Below the English title, it says 'ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567' (For the fiscal year 2567) and 'ของศูนย์การศึกษานาฬิกาตำรวจแห่งชาติ' (of the National Police Training Center). The background is white with blue geometric shapes at the bottom.

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ
เจ้าหน้าที่พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเว็บไซต์
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบทุกเดือน

รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน ต.ค. 66
Click here

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน ธ.ค. 66
Click here

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน ก.พ. 67
Click here

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน พ.ย. 66
Click here

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน ม.ค. 67
Click here

🚩 ผลการปฏิบัติ เดือน มี.ค. 67
Click here


ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง
และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีได้ มีความมุ่งเน้นในการบริหารและการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดการ การเบิก จ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์ สูงสุดในเชิงภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของ กลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคสำหรับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“สำเนาตำรวจ” หมายความว่า สำเนาตำรวจ

“พิสดาร” หมายความว่า พินิจ คุนเค้นของสำเนาตำรวจที่มีไว้เพื่อใช้ร่วมกันเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ

“ของบริจาค” หมายความว่า เงินหรือพัสดุที่มีมอบให้แก่สำนักตำรวจเพื่อใช้ในการ ของ สำเนาตำรวจโดยระบุวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน

“วัตถุ” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่ทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ การใช้ งานไม่นาน สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพในระยะเวลาอันสั้น

“คู่มือ” หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพทนถาวรหรือตามปกติมีอายุ การใช้ งานนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพในระยะเวลาอันสั้น

“ผู้รับ” หมายความว่า สำเนาตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของสำเนาตำรวจ

“ผู้ให้” หมายความว่า ผู้มีอำนาจมอบให้

“ผู้มีอำนาจมอบให้” หมายความว่า หัวหน้าสำเนาผู้ให้มอบ หรือ หัวหน้างานพิสดาร หรือ เจ้าหน้าที่อื่นที่หัวหน้าสำเนาผู้ให้มอบหมาย

“ของกลาง” หมายความว่า วัตถุใดๆ หรือทรัพย์สิน ซึ่งตกอยู่ในความคุ้มครองของเจ้า พนักงาน โดยอำนาจของกฎหมาย หรือโดยหน้าที่ทางราชการ และได้ยึดไว้เป็นของกลางเพื่อ พิสูจน์ในทาง คดี หรือเพื่อจัดการอย่างอื่นตามหน้าที่ราชการ

“สำนวนการสอบสวนคดีอาญา” หมายความว่า สำนวนการสอบสวนคดีที่กล่าวหาว่า ผู้ใด กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอาญา

“สำนวนคดีจราจร” หมายความว่า สำนวนการสอบสวนคดีที่กล่าวหาว่าผู้ใดขับรถ ไม่ทางโดย ประมาท เป็นเหตุให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตและทรัพย์สินของผู้อื่น ซึ่งเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติการจราจร

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

๑๙ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พาทษกรรณ์ เจนใจ รอง ผกก.ป.ฯ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ตรวจสอบ ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ตามแนวทางของ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการ
ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.ดอก
คำใต้

การกำกับ/ติดตามผล

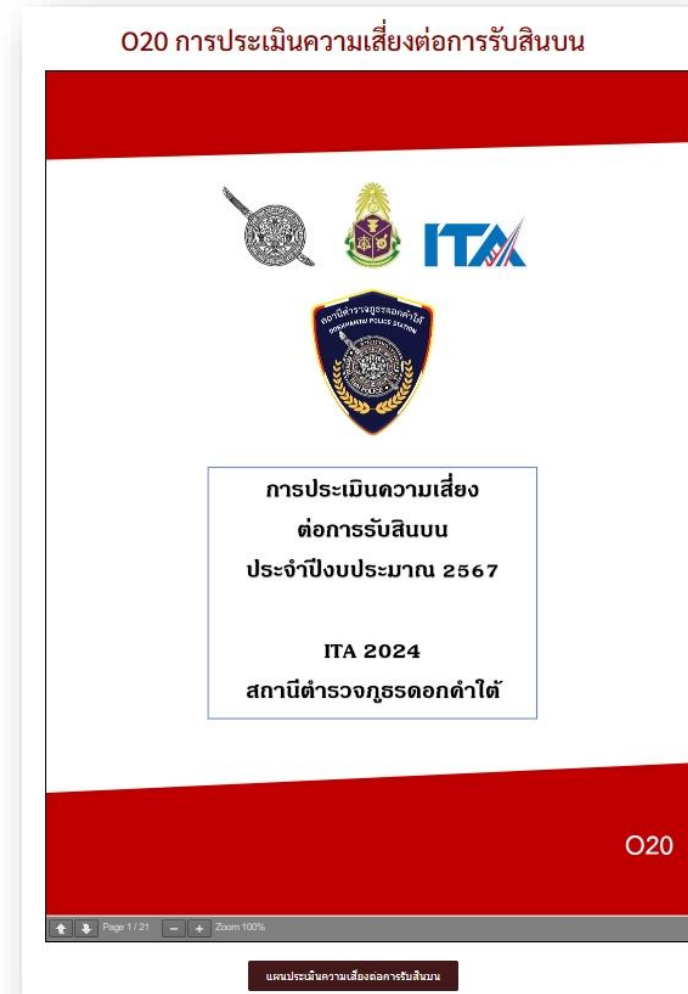
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาค้าการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ดอกคำใต้ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสิน
ของสถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้
ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๖



ผกก.สภ.ดอกคำใต้ จัดทำมาตรการ
ประเมินและดำเนินการจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน
OIT ข้อ O๒๐

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.บวร ไชยคำ ผกก.สภ.ดอกคำใต้วันที่
จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน
ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



“ หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือไม่
ได้รับความเป็นธรรม โปรดติดต่อ ”



พ.ต.อ.บวร ไชยคำ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้

โทร. 08-7579-2149

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ดำรงไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

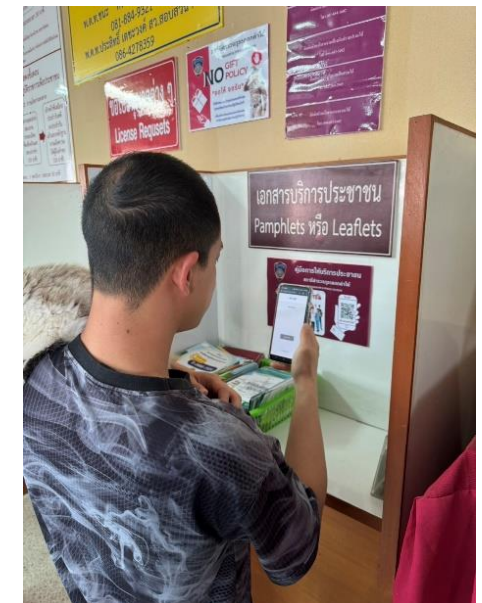
๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ดอกคำใต้

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

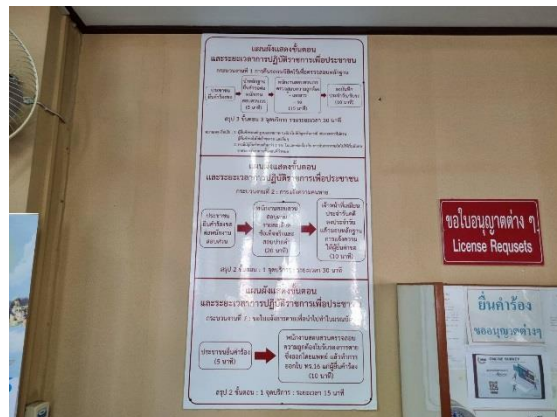
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

๒. ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงความเห็นที่ประชาชนสามารถสอบถามได้ รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลและช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ดอกคำใต้

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

1. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน ตุลาคม 2566

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน พฤศจิกายน 2566

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน ธันวาคม 2566

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน มกราคม 2567

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน กุมภาพันธ์ 2567

❑ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
เดือน มีนาคม 2567



การประชาสัมพันธ์ผ่าน

Website

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้



<https://dokkhamtai.phayao.police.go.th>

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

EIT
 External Integrity & Transparency Assessment

POLICE ITA 2024

ขอเชิญ

ผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร / สถานีตำรวจทางหลวง / สถานีตำรวจท่องเที่ยว และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด / ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง)

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที ▶

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
2. กดค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อประเมินแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเสนอข้อคิดเห็นให้แกestationตำรวจ

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<https://itap.nacc.go.th>
 Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

EIT
 External Integrity & Transparency Assessment

POLICE ITA 2024

ขอเชิญ

ผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(สถานีตำรวจนครบาล / สถานีตำรวจภูธร / สถานีตำรวจทางหลวง / สถานีตำรวจท่องเที่ยว และตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด / ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง)

สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที ▶

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
2. กดค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อประเมินแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเสนอข้อคิดเห็นให้แกestationตำรวจ

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<https://itap.nacc.go.th>
 Clinic ITA

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

คลิกเพื่อประเมิน EIT

4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ
» นำไปปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการของสถานีตำรวจ
» นำไปปรับปรุงการใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่ ตามกระบวนการยุติธรรม ด้วยความเป็นธรรม
ขอเชิญร่วมประเมิน ITA (สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้)



คลิกเพื่อประเมิน EIT

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

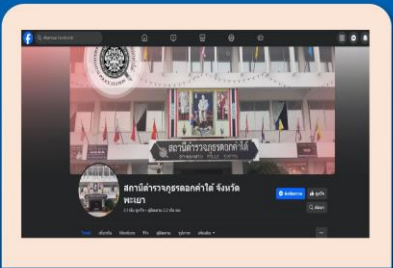
๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



การประชาสัมพันธ์ผ่าน

Facebook

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้




<https://www.facebook.com/PYODKTPOLICE>



ช่องทางแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือ ดิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการ ของ สก.ดอกคำใต้ จว.พะเยา

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

เพื่อให้บุคคลภายนอกทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือดิชม การทำงาน และการให้บริการของสถานีตำรวจ สก.ดอกคำใต้ จะเก็บรักษาข้อมูลของท่านเป็นความลับและจะนำมาใช้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการทำงานของสถานีต่อไป

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

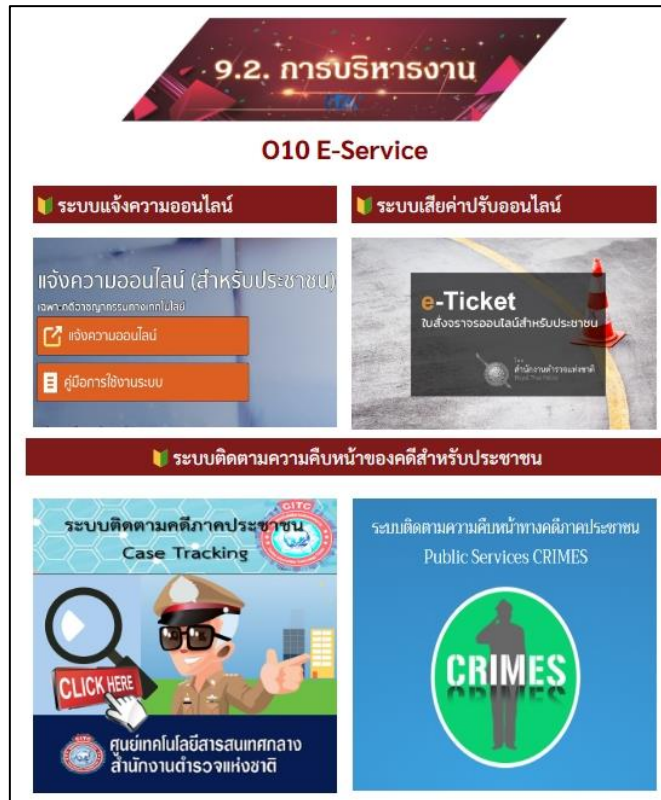
ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ดอกคำใต้
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ดอกคำใต้

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



ช่องทางแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือ ดิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการ ของ สก.ดอกคำใต้ จว.พะเยา

สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

เพื่อให้บุคคลภายนอกทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือติชม การทำงาน และการให้บริการของสถานีตำรวจ สก.ดอกคำใต้ จะเก็บรักษาข้อมูลของท่านเป็นความลับและจะนำมาใช้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการทำงานของสถานีต่อไป

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 01 - 017 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 018 - 025 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(018-023)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(024-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.ดอกคำใต้ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มาตรฐาน ITA 2567 สถานีตำรวจดอกคำใต้

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
[Open Data Integrity and Transparency Assessment]
สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้
DOKKHAMTAI POLICE STATION

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1. ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน (O1 - O4)

- O1** โครงสร้าง องค์กรงาน และข้อมูลผู้พิทักษ์
- O2** งานเทศาภิบาล และ สิ่งแวดล้อม
- O3** กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4** ข้อมูลการตรวจตราและควบคุมดูแลความเรียบร้อยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (O5 - O6)

- O5** ข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- O6** การประชาสัมพันธ์ข้อมูล และการดำเนินงาน

9.2. การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน (O7)

- O7** รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

การบริหารงาน (O8)

- O8** คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่

การให้บริการ (O9 - O11)

- O9** คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10** E-Service
- O11** ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในพื้นที่

9.3. การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (O12 - O13)

- O12** แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13** ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (O14 - O15)

- O14** ประกาศเชิญชวน การแข่งขัน
- O15** ข้อมูลการซื้อของพัสดุ

9.4. การบริหารและพัฒนาบุคลากร

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

- O16** นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

9.5. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- O17** ข้อมูลการร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลการดำเนินการแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย (O18 - O19)

- O18** นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- O19** การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต (O20 - O22)

- O20** การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
- O21** การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการป้องกัน
- O22** คู่มือการตรวจหาข้อบกพร่อง

ระบบการทักท้วงหรือร้องเรียนการทุจริต (O23)

- O23** นโยบายการทักท้วงหรือร้องเรียนการทุจริต

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O24 - O25)

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O24 - O25)

- O24** มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O25** การประเมินผลมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ดอกคำใต้ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สภ.ดอกคำใต้

1. จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน และมีสื่อโซเชียล เพจเฟซบุ๊กของสถานีมีข้อมูลปัจจุบัน คลิ๊กดูล่างนี้



Website "Click here"



Facebook "Click here"

2. จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ คลิ๊กดู OIT ทั้งหมดได้ล่างนี้



ดูข้อมูล "Click here"



จบการนำเสนอ